

DATI DI SINTESI	
Informazioni generali	
Data di presentazione	06/02/2014
Nome e sigla della ONG proponente	CVM-COMUNITA' VOLONTARI PER IL MONDO - CVM
Decreto/i di Idoneità:	D.M.128/4172 del 14 settembre 1988
Progetto consortile (se SI, indicare il nome della/e ONG consorziata/e)	SI GMA – Gruppo Missioni Africa
Titolo del progetto	POTENZIAMENTO RUOLO DONNE PER ACQUA, IGIENE E SVILUPPO COMUNITARIO NELLA SNNPRS (DAISC)
Paese di realizzazione	ETIOPIA
Regione di realizzazione	SOUTHERN NATIONS NATIONALITIES and PEOPLES REGIONAL STATE (SNNPRS)
Città di realizzazione	WOLAYTA ZONE, KEMBATA ZONE, SEMEN ARI WOREDA, BESKETO SPECIAL WOREDA, DEMBA GOFA WOREDA
Nome e sigla della controparte locale	ETHIOPIAN CATHOLIC CHURCH – SOCIAL DEVELOPMENT COORDINATION OFFICE OF SODO CATHOLIC SECRETARIAT
Durata prevista	3 anni
Costo Totale	€ 2.139.736,65
Contributo DGCS	€ 1.497.815,66 – 70%
Apporto ONG Monetario	€ 149.880,49 – 7%
Apporto ONG Valorizzato	€ 182.390,00 – 8,5%
Apporto Altri (specificare)	€ 309.650,50 (partner) – 14,5%

1 PRESENTAZIONE PROGETTO

1.1 GIUSTIFICAZIONE E CONTESTO

Analisi del contesto locale

Il 44% della popolazione etiope ha accesso ad acqua potabile e molte aree rurali ne sono ancora oggi sprovviste. La contaminazione fecale animale ed umana delle risorse idriche è frequente. Malattie idrotrasmissibili sono tra le prime cause di morbidità e mortalità.

Soltanto il 21% delle famiglie ha accesso a servizi igienici; le fognature sono quasi del tutto assenti.

Le falde acquifere della Rift Valley, hanno alti livelli di concentrazione di fluoruro e possono variare dai 3,5 ai 13 mg per lt. Ciò si ripercuote in fluorosi dentaria ed ossea, che può generare deformazioni perenni allo scheletro. Oggi, soluzioni sostenibili di questo problema, rappresentano una sfida.

Il 95% dei consumi energetici è soddisfatto da biomasse, in particolare legname. L'importanza del patrimonio forestale è cruciale. Il disboscamento tuttavia, dovuto a sfruttamento intensivo a scopo agricolo e alla vendita di terreni per investimenti, varia dagli 80.000 ai 20.000 ettari per anno, incidendo su economia - le foreste sono cruciali in Etiopia per legname, piante medicinali, resine, miele, spezie, caffè (60% delle esportazioni del paese) e bamboo (il 67 % del bamboo africano è etiope) e degradazione dei terreni.

Il 22,6% delle donne non ha impiego, il doppio degli uomini. Il 68,5% svolge lavori non remunerati e domestici. Il 29% delle adulte è alfabeto (gli uomini 49%). L'11% accede alla scuola secondaria e il 3% all'educazione di terzo livello. Ciò incide negativamente sulle prospettive di vita, capacità negoziali e partecipazione ai processi decisionali.

La presenza del CVM nella SNNPRS rimanda agli anni '80 e con essa la capillare rete di contatti e rapporti istituzionali.



L'individuazione delle aree di intervento è nata da un confronto tra Vicariato Apostolico di Sodo, autorità regionali, di zona e di woreda. I bisogni sono stati identificati assieme alle comunità. La richiesta è stata poi formalizzata dagli uffici locali delle diverse aree di progetto e sottoposta alle autorità regionali.

Il progetto intende affrontare le problematiche menzionate, attraverso la promozione di un programma di approvvigionamento idrico ed igienico sanitario a livello rurale che unirà componente infrastrutturale e quella della formazione. Quest'ultima avrà l'obiettivo di assicurare la sostenibilità gestionale degli impianti e di introdurre l'educazione all'igiene nei siti di implementazione. La tematica di genere sarà trasversale a tutto il progetto.

Per far fronte alla presenza di fluoruro nell'acqua si intende portare avanti l'opera di supporto comunitario e formazione relative alla depurazione con utilizzo di carbone di ossa avviata in un impianto precedentemente realizzato in Kambata.

Il progetto si armonizza con i pilastri 2,4,5 e 7 del *Growth and Transformation Plan* e con la *National Hygiene and Sanitation Strategy* del Ministero Etiope della Salute. Intende supportare l'*Health Extension Package* nel controllo patologie, salute familiare ed igiene. Le attività rispettano i principi del *Gender Mainstreaming Field Manual for Water Supply and Sanitation Projects* e del *Water Supply and Sewerage Development Program* del Ministero Etiope delle Risorse Idriche.

Contesto operativo di riferimento

Il progetto risponde alle priorità della Cooperazione Italiana per area geografica e tematica, con riferimento alla promozione dello sviluppo rurale e delle tematiche di genere e si inserisce nelle linee portanti del Programma Paese 2013-2015. E' coerente con le linee guida DGCS *Agricoltura, Sviluppo Rurale e Sicurezza Alimentare* per: sviluppo, conservazione e trattamento delle risorse idriche, promozione di una gestione sostenibile, comunitaria e pubblica delle risorse non rinnovabili, accesso alla terra (con attenzione alle donne), accesso al credito.

Si inserisce nell'*Universal Access Program II*, promosso dai donatori assieme al Governo Etiope rispettando in particolare i criteri: uso di tecnologia semplice e basso costo; integrazione di interventi di approvvigionamento idrico ed igiene ambientale; compartecipazione di istituzioni locali e comunità; integrazione della componente infrastrutturale con quella della formazione.

Contribuisce agli *obiettivi del millennio* 1,3,7, è in linea con le strategie 1, 2 e 3 dell'*Agenda ONU dello sviluppo post- 2015* e con gli obiettivi 1,2,5,6 e 7 proposti dall'*High-Level Panel of Eminent Persons*.

Si inserisce infine nel *Country Strategy Paper* dell'Unione Europea, con particolare riferimento al *focal sector II*.

L'intervento in Kambata si propone come continuazione di quello avviato con l'UTL nel quadro dell'*Emergency Initiative for Risk Reduction in the water and health sectors - phase II*. Nella città di Durame, inoltre, la Cooperazione Italiana sta realizzando un acquedotto che andrà a migliorare considerevolmente la situazione della cittadina. Il progetto qui proposto, focalizzando sulle aree rurali, sarà complementare pertanto a tale intervento. Nella stessa regione, il CVM sta implementando un progetto nel Kaffa, finanziato dal MAE. Due iniziative Emergenza, incluso quello menzionato, hanno realizzato interventi di approvvigionamento idrico ed energetico (biogas nei carceri) nelle zone del Wolayta, Kambata e Gamo Gofa.

Bisogni /problemi da risolvere

L'accesso idrico della Woreda di Basketo è del 36%. Il capoluogo è dotato di un acquedotto abbandonato per presenza di ferro, pertanto la popolazione (10000 persone), ha accesso solamente ad acqua di fiume non trattata. Il 4,03% è la copertura idrica di Semen Ari. La popolazione dispone di acqua pulita solo da 3 sorgenti protette e 4 pozzi a mano. In entrambe le woreda alcuni impianti sono stati abbandonati per mancanza di manutenzione. In Demba Gofa, l'accesso idrico è del 37,8%. Solo 8 scuole su 61 e 6 cliniche su 38 hanno accesso all'acqua.

A Basketo su 35 scuole solo 3 presentano latrine a norma Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), a Semen Ari, su 37 scuole, nessuna. In entrambe l'uso delle latrine domestiche è quasi assente e la defecazione all'aperto una pratica diffusa. In Demba Gofa 15 scuole su 61 hanno latrine a norma; 5 scuole sono del tutto sprovviste di servizi.

Nel Kambata, nella Rift Valley, l'approvvigionamento idrico è sfidato dalla presenza di fluoruro.

Le donne sono le uniche responsabili dell'approvvigionamento idrico, compito gravoso che pesa sul corpo e il tempo a disposizione. Sono anche le responsabili dell'utilizzo dei fornelli a legname la cui combustione crea disturbi cardiovascolari, respiratori e alla vista.

La sicurezza alimentare in SNNPRS si sta progressivamente deteriorando a causa del crollo del prezzo del caffè e dell'aumento dei costi dei cereali, dovuti all'insufficienza dei raccolti del 2012. Le prime vittime sono bambini e donne.

Strategia e obiettivi

L'Obiettivo generale del progetto è **migliorare le condizioni di vita, capacità di resilienza e parità di genere delle popolazioni target**

L'Obiettivo specifico del progetto è **aumentare la disponibilità di acqua pulita, migliorare le condizioni igienico-sanitarie e il ruolo sociale della donna attraverso un approccio sostenibile nelle zone del Kambata e del Wolayta e nelle Woreda di Basketo, Semen Ari e Demba Gofa in SNNPRS.**

Il progetto focalizza sulla condizione e qualità della vita delle donne (e tramite loro sulle comunità nella loro interezza):



- facilitandone l'accesso all'acqua potabile
- migliorando le condizioni di igiene ambientale
- diffondendo conoscenze nutrizionali e potenziando l'orticoltura
- rafforzandone la partecipazione negli ambiti decisionali e gestionali
- promuovendo la costituzione di nuclei di imprenditoria sociale

Sarà portato avanti un progetto pilota per il trattamento delle acque inquinate da fluoruro attraverso tecniche semplici, con materiali reperibili localmente ed un'intensa attività di formazione e follow up.

Essendo le condizioni di igiene ambientale ancora lontane dai target fissati a livello internazionale, accanto all'accesso all'acqua il progetto si prefigge di promuovere una sistematica azione di promozione delle prassi igieniche, l'accesso idrico e igienico nelle scuole e la promozione di interventi innovativi, il biogas in primis, con ricadute importanti anche sull'ambiente.

Beneficiari

I beneficiari del progetto sono così divisi:

- Beneficiari diretti degli impianti idrici: 41.714 (9.600 delle sorgenti protette, 6.000 degli schemi a gravità, 1.200 dei pozzi scavati a mano, 6.457 dell'impianto di potabilizzazione delle acque; 12.000 studenti).
- Beneficiari diretti delle attività formative: 10.358 (6.805 donne). Indiretti: 123.850
- Tecnici locali introdotti ad operatività specifica nel settore: 16 persone
- Formazione di 6 operatori del progetto, Partner e Uffici Idrici di Woreda in Management e gestione di progetti.
- Beneficiari diretti delle latrine: 9.058 (4.000 studenti). Indiretti: 24.915
- Beneficiari diretti attività di orticoltura: 1.716 (1.176 donne). Indiretti 8.190
- Beneficiari diretti nelle 16 cooperative: 722 donne. Indiretti: 4.332
- Beneficiari delle attività di educazione allo sviluppo: 2.764 e 6.000 Beneficiari indiretti

Complessivamente il progetto mira a raggiungere 72.811 (167.287 beneficiari indiretti).

La Special Woreda di Besketo comprende 32 kebeles, di cui 2 urbane. Di queste ultime, 9 sono "di re-insediamento", dove sono stati trasferite popolazioni da altre aree. La popolazione della woreda è di 67.659 persone di cui 33.605 donne. 9.810 hanno tra gli 0 e i 5 anni mentre 37.146 hanno meno di 18 anni. Lo statuto speciale è dovuto all'omogeneità linguistica ed etnica della popolazione. **Semen Ari**, nella zona del Debub Omo è suddivisa in 35 kebele. 2.354 abitanti risiedono nel capoluogo, 65.444 nelle aree rurali circostanti. Il **Wolayta** è una zona costituita da 5 woreda, di cui 12 kebele urbane e 373 rurali. La popolazione complessiva è di 1.691.860 persone di cui 854.885 donne. **Demba Gofa**, in Gamo Gofa, è costituita da 38 kebele rurali. La popolazione è di 101.526 persone (51.586 donne). Il **Kambata Tembaro** è una zona costituita da 7 woreda, 184 kebele e da una popolazione complessiva di 680.837 persone di cui 344.161 donne. Solo 14,36% della popolazione vive in aree urbane.

Elementi che attribuiscono valore aggiunto al progetto

Il progetto ha come focus la donna e tutte le attività mirano a valorizzarne il ruolo in ambito educativo-familiare e sociale. Essendo preposta alla raccolta dell'acqua e della legna, il progetto intende poi facilitarne le mansioni giornaliere. La costruzione di impianti a gravità in particolare, intende portare l'acqua più vicino alle abitazioni, riducendo le distanze giornaliere e i tempi di fila. La realizzazione di impianti a biogas che alimentano appositi fornelli, ridurrà la raccolta di legna e i processi di combustione in ambito domestico, responsabili di patologie anche gravi. La costituzione di cooperative o di gruppi informali creerà da un lato opportunità di generazione del reddito e quindi l'indipendenza economica, ma anche occasioni di confronto e solidarietà tra donne. Il progetto ha un'attenzione particolare all'ambiente. Ogni sistema idrico verrà realizzato con tecnologie semplici ed a zero impatto ambientale. La protezione delle sorgenti non muterà la fisionomia dei luoghi ma vi si inserirà in modo armonioso. La tecnologia del biogas rivoluziona il modo di concepire il rifiuto, facendone una risorsa. Oltre a risolvere il problema della disposizione dei rifiuti umani, risponde al problema dell'approvvigionamento energetico, può supportare le attività agricole – attraverso la produzione di fertilizzante – riduce la diffusione di malattie epidemiche legate alle scarse condizioni igienico sanitarie e migliora la qualità della vita delle comunità circostanti.

Partner di progetto

Il Vicariato Apostolico di Sodo è partner locale in questo progetto.

Dati: Ethiopian Catholic Church - Social Development Coordination Office of Sodo (ECC-SCS); P.O. Box 132 – Sodo Wolayta Tel. +251(0)465512062; Legale rappresentante: Mons. Tsegaya Keneni

L'ECC-SCS si occupa di sviluppo nell'ambito della prefettura Apostolica del Wolayta. E' stato costituito il 28/01/2000 come Dipartimento Regionale dell'Ethiopian Catholic Church-Social and Development Commission, secondo la legge etiope e con registrazione no. 475. Conta sull'ausilio di 19 impiegati.

Da oltre 10 anni, ECC-SCS lavora con partner internazionali e locali nell'ambito della sanità, educazione, promozione delle donne, servizi sociali, sicurezza alimentare, sviluppo integrato. CVM ed ECC-SCS collaborano dal 2004



nell'approvvigionamento idrico e nel sostegno alla scolarizzazione. E' stato partner locale anche nell'ultimo progetto Emergenza finanziato dall'UTL. La diocesi fornirà un ufficio di progetto, supporterà la logistica e le attività e condividerà le strumentazioni per il lavoro. Avendo una forte presenza nel territorio, ECC-SCS darà un valido aiuto nel mettere in contatto le comunità e gli uffici di Woreda. Parteciperà ai processi di selezione del personale e nell'organizzazione del progetto. Si impegna a continuare le attività dopo la fine del progetto attraverso il graduale passaggio di competenze tecniche, organizzative e manageriali

CVM si avvarrà anche del supporto tecnico di Nadia Onlus e dell'ONG Gruppo Missioni Africa – GMA, che parteciperanno alla organizzazione, coordinamento e cofinanziamento delle attività di progetto. GMA e ECC-SCS collaborano da 4 anni nei settori della promozione del cooperativismo e del microcredito - in cui il GMA vanta una specializzazione pluridecennale (in collaborazione con l'università di Bergamo) dell'edilizia scolastica, sviluppo rurale ed approvvigionamento idrico. CVM e NADIA collaborano da tre anni nell'approvvigionamento idrico e nella formazione di cooperative di donne.

A livello regionale il *Bureau of Water Resources Development* (BoWRD) e il *Bureau of Health* hanno già partecipato allo sviluppo del progetto. Dopo l'inizio delle attività parteciperanno al monitoraggio e valutazione, supporteranno l'implementazione e coordineranno le attività di sviluppo nel quadro delle politiche nazionali e regionali dei settori di intervento. A livello di woreda, i *Water, Mines and Energy offices* sono già esistenti e strutturati, ma la stretta collaborazione con il progetto consentirà loro di acquisire una rete di contatti sul territorio funzionali alla migliore gestione degli impianti e pianificazione di quelli futuri. Cureranno la selezione dei siti, garantiranno la partecipazione comunitaria e prenderanno parte a monitoraggio e valutazione. Gli *Health Offices* e gli uffici della *Microfinanza locale* saranno invece rispettivamente coinvolti nelle attività legate all'ambito igienico sanitario e all'accesso al credito.

1.2 MATRICE DEL QUADRO LOGICO

MATRICE DEL QUADRO LOGICO

	Logica d'intervento	Indicatori	Fonti di verifica	Condizioni
Obiettivo Generale	Migliorare le condizioni di vita, capacità di resilienza e parità di genere delle popolazioni target			
Obiettivo Specifico	Aumentare la disponibilità di acqua pulita, migliorare le condizioni igienico-sanitarie e il ruolo sociale della donna attraverso un approccio sostenibile in alcune Woreda della SNNPRS	<ul style="list-style-type: none"> - 41.714 persone acquisiscono accesso all'acqua potabile nell'area di intervento - 12.000 studenti acquisiscono accesso ad acqua pulita nell'area di intervento - 540 persone beneficiano del miglioramento della resa agricola - il 50% delle famiglie con accesso all'acqua pulita sviluppano anche adeguati servizi igienico-sanitari - Ridotte del 15% le malattie idro-trasmissibili - Partecipazione delle donne nei Comitati di gestione al 40% 	<ul style="list-style-type: none"> - Report di progetto - Report delle autorità locali - Report dei centri di salute - Database della formazione 	<ul style="list-style-type: none"> - Stipulazione di accordi con le singole comunità - Persistenza di un regime pluviometrico soddisfacente - Attivo coinvolgimento del Partner Locale e coordinamento degli Uffici Idrici di Woreda - Disponibilità delle comunità ad accettare donne all'interno delle associazioni per la gestione dell'acqua - Permanenza delle condizioni di stabilità socio-politiche presenti nel paese
Risultati attesi	1. 42.254 persone accedono, in modo sostenibile, all'acqua ad uso potabile ed agricolo, nell'area di intervento	<ul style="list-style-type: none"> - 60 nuovi schemi idrici realizzati - 41.714 persone con accesso ad acqua pulita - 24 scuole ed 12.000 studenti servite da sistemi di recupero dell'acqua piovana - 90 attività di orticoltura - Costituiti 60 comitati e formati 	<ul style="list-style-type: none"> - Report di monitoraggio delle autorità locali - Report di progresso alle autorità locali e ai partner - Lettere di passaggio di consegne - Materiale fotografico - Database della formazione - Certificazioni rilasciate dagli 	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilità della popolazione locale a partecipare ai lavori di costruzione degli schemi - Mantenimento di un regime pluviometrico soddisfacente - Esistenza di dislivello



		<p>300 membri per la gestione degli impianti</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formati 156 addetti alla manutenzione ordinaria degli impianti - Formati 90 agricoltori in materia di raccolta e gestione delle acque a scopo agricolo - Formati 10 muratori - Formati 6 tecnici e staff locale 	<p>uffici di Woreda</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ricevute rilasciate alle comunità per il contributo 	<p>soddisfacente per i sistemi a distribuzione a gravità</p> <ul style="list-style-type: none"> - Livello di falda freatica a profondità superficiale per pozzi scavati a mano 					
	<p>2. Promossa esperienza pilota di sistema comunitario di trattamento di acque inquinate ad alta concentrazione di fluoruro</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Formate le 22 donne di una cooperativa per la gestione del processo di defluorazione a livello comunitario - n. 6457 abitanti di Langute Chafe hanno continuamente accesso ad acqua potabile - 1176 membri della comunità sono formati sul trattamento idrico delle acque contenenti fluoruro 	<ul style="list-style-type: none"> - report di monitoraggio delle autorità locali - database contenente dati e recapiti relativi ai partecipanti alle formazioni - fogli presenze e firme - report interni -report alle autorità locali e ai partner 	<ul style="list-style-type: none"> -Partecipazione attiva delle comunità - Fiducia delle famiglie nell'efficacia del sistema di trattamento delle acque 					
	<p>3. Migliorate le condizioni igienico – sanitarie in 60 comunità beneficiarie</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 56 comunità partecipano alla metodologia CLTS+H - 975 latrine realizzate a livello familiare - 5 scuole dotate di servizi igienici a norma OMS - 3 scuole dotate di impianto a biogas collegato con latrine - 1764 ragazzi coinvolti in attività di sensibilizzazione - 12 WASH CLUB costituiti nelle scuole - 3 eventi organizzati in occasione della Giornata Mondiale dell'Acqua - 2670 donne formate in materia di igiene, preparazione dei cibi e basi nutrizionali, salute di base - 120 Health Extension Workers (HEW) formati nella metodologia CLTS+H - Formati 18 operatori di impianti a biogas nelle scuole 	<ul style="list-style-type: none"> - Report di monitoraggio delle autorità locali - Database contenente i dati e recapiti relativi ai partecipanti alle formazioni - Report di monitoraggio interno -Report alle autorità locali e ai partners 	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilità degli HEW a collaborare con il progetto nella diffusione di latrine familiari - Le amministrazioni di Woreda e gli uffici scolastici sono disponibili ad organizzare giornate di sensibilizzazione sul tema dell'acqua pulita - I docenti accettano di promuovere WASH clubs nelle loro classi - gli HEW sono disposti a partecipare alla formazione 					
	<p>4. Accresciuta l'autonomia economica ed il ruolo della donna all'interno delle comunità di appartenenza</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 16 cooperative di donne costituite - 722 socie delle cooperative formate - costruzione di 3 sale multiuso - 1176 donne avviano attività di orticoltura - 120 donne sono membri dei comitati di gestione degli impianti - 78 donne sono formate come addetti alla manutenzione ordinaria degli impianti - 2670 donne formate in materia di igiene, preparazione dei cibi e basi nutrizionali, salute di base 	<ul style="list-style-type: none"> - Report di monitoraggio delle autorità locali - Database contenete i recapiti e dati delle partecipanti ai corsi di formazione - Report e format di monitoraggio interno - Report alle autorità locali e ai partners - Documentazione di passaggio di consegne delle sale multiuso - Registri, libretti bancari e documentazione delle cooperative 	<ul style="list-style-type: none"> - disponibilità delle donne a mettersi in gioco e assumere un ruolo di rilievo nella gestione degli impianti - disponibilità di terreni dove realizzare le attività di orticoltura e le sale multiuso - possibilità di recuperare spazi di nicchia nel mercato locale per l'avvio di attività economiche cooperative 					
<p>Attività Risultato Atteso 1. 42.254 persone accedono, in modo sostenibile, all'acqua ad uso potabile ed agricolo,</p>	<p>1.1 Ricognizione tecnica iniziale ed annuale 1.2 Sviluppo e protezione di 48 sorgenti affioranti 1.3 Costruzione di 6 impianti a distribuzione a gravità 1.4 Scavo e realizzazione di 6 pozzi a</p>	<p>Risorse: Costi:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;"></td> <td style="width: 30%; text-align: center;">Totale</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">TOTALE GENERALE</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1. Risorse umane</td> <td style="text-align: right;">653.894,70</td> </tr> </table>		Totale	TOTALE GENERALE		1. Risorse umane	653.894,70	<p>Per tutte le attività</p> <ul style="list-style-type: none"> - disponibilità di autorità locali e comunità autoctone alla collaborazione per l'implementazione delle attività di progetto - assenza di conflitti sull'attribuzione dei terreni
	Totale								
TOTALE GENERALE									
1. Risorse umane	653.894,70								



<p>nell'area di intervento</p> <p>mano</p> <p>1.5 Realizzazione di 24 sistemi di recupero dell'acqua piovana da tetti di scuole</p> <p>1.6 Realizzazione di 90 sistemi di irrigazione collegati con bacini</p> <p>1.7 Formazione di 300 membri dei Comitati di Gestione degli Impianti</p> <p>1.8 Formazione di 156 addetti alla manutenzione ordinaria degli impianti</p> <p>1.9 Formazione di 10 muratori on the job</p> <p>1.10 Formazione ed aggiornamento di 6 tecnici e staff locale presso l'Ethiopian Management Institute</p>	<p>2. Viaggi e rimborsi</p> <p>55.762,89</p>	<p>-supporto della controparte locale</p>
	<p>3. Terreni, opere, attrezzature, forniture</p> <p>993.813,93</p>	
	<p>4. Servizi esterni</p> <p>30.000,00</p>	
	<p>5. Fondi di dotazione, rotazione e microcredito</p> <p>47.300,00</p>	
	<p>6. Comunicazione, relazioni esterne e disseminazione dei risultati in Italia e in loco</p> <p>35.995,74</p>	
	<p>7. Altro</p> <p>93.711,89</p>	
	<p>8. Spese generali</p> <p>229.257,50</p>	
	<p>TOTALE GENERALE</p> <p>2.139.736,65</p>	
	<p>Risultato atteso 2. Promossa esperienza pilota di sistema comunitario di trattamento di acque inquinate ad alta concentrazione di fluoruro</p> <p>2.1 Formazione di 22 donne di una cooperativa per la gestione della procedura di raccolta, carbonizzazione, triturazione e vendita di ossa animali da utilizzare come filtro per acqua contenente fluoruro</p> <p>2.2 Seminario per 1176 membri della comunità sulla defluorazione</p> <p>2.3 Riqualificazione personale di progetto</p>	
<p>Risultato atteso 3. Migliorate le condizioni igienico – sanitarie in 60 comunità beneficiarie di intervento</p> <p>3.1 Animazione di 56 comunità – metodologia Community Lead Total Sanitation and Hygiene (CLTS + H)</p> <p>3.2 Costruzione di 5 latrine VIP per le scuole</p> <p>3.3 Sviluppo di 3 impianti a biogas collegati con latrina per edifici scolastici</p> <p>3.4 Organizzazione di 3 eventi in occasione della Giornata Mondiale dell'Acqua</p> <p>3.4 Facilitazione di 12 WATSAN Club nelle scuole</p> <p>3.5 Formazione di 120 HEW nella metodologia CLTS + H</p> <p>3.6 Formazione per 18 operatori di impianti a biogas nelle scuole</p>		
<p>Risultato atteso 4. Accresciuta l'autonomia economica ed il ruolo della donna all'interno delle comunità di</p> <p>4.1 Costituzione di 16 cooperative e facilitazione dell'accesso al microcredito</p> <p>4.2 Formazione di 722 donne in gestione del microcredito e fondi rotativi</p> <p>4.3 Promozione di 56 orti sociali gestiti da gruppi di donne</p>		



appartenenza	4.4 Costruzione di 3 sale multiuso dotate di servizi igienici e guardiola 4.5 Formazione di 2670 donne in igiene, preparazione dei cibi e basi nutrizionali, salute di base			
<p>Precondizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il partner locale, il CVM, il BOFED, il BoWMERD ed il BoH dovranno firmare un accordo che stabilisca le condizioni e le reciproche responsabilità per la realizzazione del progetto - Le attuali condizioni di stabilità etnico-politica devono persistere - Continuità delle politiche del Ministero della Salute nella gestione dei servizi comunitari di salute pubblica 				

1.3 RISULTATI ATTESI E ATTIVITA' PREVISTE

RISULTATO 1. 42.254 persone accedono, in modo sostenibile, all'acqua ad uso potabile ed agricolo, nell'area di intervento

1.1 Ricognizione tecnica iniziale ed annuale

Condotta in collaborazione con gli Uffici Idrici di Woreda (UIW) ed i partner locali con il coinvolgimento delle singole comunità. Verrà ripetuta su base annuale, propedeutica a stipula accordo formale con comunità coinvolte.

1.2 Sviluppo e protezione di 48 sorgenti affioranti (CVM, Comunità, Controparte ed UIW)

Il punto di emergenza verrà bonificato, valorizzato e canalizzato con struttura cementizia. Dove possibile e richiesto, saranno aggiunti abbeveratoi per animali e/o lavatoi.

1.3 Costruzione di 6 impianti di distribuzione a gravità (CVM, PL, UIW)

Dove le condizioni geo-morfologiche lo consentono si sfrutterà la pendenza naturale del terreno per far arrivare l'acqua nelle vicinanze delle abitazioni. Il sistema è composto da linee di trasmissione, serbatoio di accumulo e rete di distribuzione. E' stato pianificato uno schema medio che verrà adattato caso per caso con studi tecnici specifici da effettuare congiuntamente con l'UIZ.

1.4 Scavo di 6 pozzi a mano (CVM, PL, UIW)

Lo scavo a partire da un diametro di circa 1,80m, arriva a penetrare la falda acquifera superficiale. Le pareti del pozzo saranno rinforzate con anelli di cemento. Sulla superficie verrà costruita una piastra di cemento di 9m2 sulla quale verrà montata la pompa a mano.

1.5 Realizzazione di 24 sistemi di recupero dell'acqua piovana su tetti di scuole (CVM, PL, amministrazioni scolastiche)

Si configureranno come semplici sistemi di collezione e trattamento di acqua piovana ad uso igienico e potabile in 45 scuole. Laddove necessario si procederà con il rinnovo dei tetti degli edifici scolastici.

1.6 Realizzazione di 90 sistemi di irrigazione a goccia collegati con bacini (CVM, PL, Ufficio dell'Agricoltura)

Gli agricoltori beneficiari procederanno innanzitutto allo scavo di bacini che verranno rivestiti di materiale plastico isolante. Attraverso una pompa a pedali, l'acqua verrà pompata dai bacini verso un serbatoio di 2 metri cubi e da qui distribuita a goccia attraverso tubature.

1.6 Formazione di 300 membri dei Comitati di Gestione e di 156 addetti alla manutenzione ordinaria degli impianti (CVM, PL, UIW)

Prima dell'avvio di ogni intervento verrà costituito il Comitato di Gestione dell'impianto, al fine di coinvolgere



attivamente rappresentanti della comunità locale fin dalle fasi iniziali del progetto. Tale comitato sarà composto da 5 membri di cui almeno 2 donne. I componenti del Comitato di Gestione dell'impianto parteciperanno ad una formazione su gestione dei sistemi idrici, suddivisione di responsabilità, definizione delle tariffe, educazione igienica, malattie idro-trasmissibili

Tra i beneficiari verranno inoltre selezionati gli addetti alla manutenzione dell'impianto; la metà saranno donne. Seguiranno un apposito corso di matrice più tecnica, mirante a fornire semplici elementi di idraulica e muratura per piccole riparazioni alle opere e manutenzione del sistema.

1.7 Formazione di 10 muratori on the job (CVM)

La formazione *on the job* dei muratori è finalizzata alla diffusione di competenze tecniche specifiche. L'apprendista verrà affiancato per circa 10 mesi ad un tecnico esperto. Durante il periodo di formazione i muratori riceveranno un'indennità.

1.8 Formazione ed aggiornamento di 6 tecnici e staff locale presso l'Ethiopian Management Institute (CVM, PL, UIW)

La partecipazione di alcune figure chiave ai corsi organizzati dall'EMI intende aumentare le competenze organizzative e gestionali di chi ha ruoli di coordinamento.

RISULTATO 2. Promossa esperienza pilota di sistema comunitario di trattamento di acque inquinate ad alta concentrazione di fluoruro

2.1 Formazione di 22 donne di una cooperativa per la gestione della procedura di raccolta, carbonizzazione, triturazione e vendita di ossa animali da utilizzare come filtro per acqua contenente fluoruro (CVM, PL, UIW)

Attività atta a garantire la sostenibilità del trattamento dell'acqua del villaggio di Langute contaminata dal fluoruro attraverso filtri di carbone d'ossa. La procedura è già stata messa in atto da CVM ed UTL. Sarà potenziata con una cooperativa sociale di donne che si occupi del processo di raccolta delle ossa animali, carbonizzazione, macinazione, distribuzione, generando reddito. Formazione ed aggiornamento di 7gg da tenersi una volta l'anno.

2.2 Seminario per 1176 membri della comunità sulla defluorazione (CVM, PL, USW)

Per garantire il corretto uso dei filtri si utilizzerà l'ampio potere di diffusione delle informazioni della comunità formando 1 membro per ogni 5 famiglie elevando così la coscienza del rischio e le competenze per il trattamento a livello domestico.

2.3 Riqualficazione del personale di progetto (CVM)

2 persone dello staff locale verranno selezionate per partecipare ad un corso in management del progetto presso il Centro MS-TCDC in Arusha – Tanzania.

RISULTATO 3. Migliorate le condizioni igienico – sanitarie in 60 comunità beneficiarie di intervento

3.1 Animazione di 56 comunità – metodologia Community Lead Total Sanitation and Hygiene (CLTS + H) - (CVM, PL, Ufficio Sanitario di Woreda)

Il CLTS è un approccio di animazione per diffondere coscienza dell'impatto igienico sanitario della defecazione all'aperto. Il risultato prefisso è la costruzione, da parte degli stessi beneficiari, di latrine mono-familiari. Ci si attende che almeno 975 famiglie si dotino di latrine.

3.2 Costruzione di 5 latrine VIP (Ventilated Improved Pit) per le scuole (CVM, PL, USW)

Le Latrine VIP sono strutture cementizie, anche nella parte al di sotto del terreno, con delle fughe per la dispersione dei liquami. Un lavatoio verrà predisposto all'esterno della struttura.

3.3 Sviluppo di 3 impianti a biogas collegati con latrina per edifici scolastici (CVM, PL, UIW)

Gli impianti, consentiranno la disposizione del substrato proveniente dalle latrine e la conversione in gas naturale. Si tratterà di strutture a cupola fissa. Saranno divisi in tre sezioni: camera di digestione, serbatoio per il gas e camera di accumulazione dei liquami solidi. La camera idraulica avrà la funzione di consentire la fuoriuscita di substrato dalla camera di digestione e di bilanciare il gas con il substrato. Due saranno le fosse di compostaggio, come riserva del substrato per produrre fertilizzante. La "camera del gas", una piccola camera per l'uscita del gas dal gasometro, verrà collegata con tubature in polietilene fino alla cucina dove un fornello verrà adattato.

3.4 Organizzazione di 3 eventi in occasione della Giornata Mondiale dell'Acqua (CVM, PL, USW e UIW)

Le Woreda verranno assistite nell'organizzazione di attività di sensibilizzazione nelle scuole presenti nelle aree interessate dai sistemi idrici ed igienici

3.5 Facilitazione di 12 WATSAN Club nelle scuole (CVM, PL, USW)

Verranno promossi in collaborazione con gli insegnanti più interessati ed attivi. Gli studenti svilupperanno attività



artistiche e divulgative per l'educazione alla pari sui temi igienici.

3.6 Formazione di 120 HEW nella metodologia CLTS + H (CVM, PL, UIW, Ufficio Educazione)

HEW verranno formati per estendere i benefici della metodologia CLTS+H anche ad altre comunità.

3.7 Formazione per 18 operatori di impianti a biogas nelle scuole (CVM, LP, UIW)

18 operatori, provenienti dalle amministrazioni scolastiche e da cooperative servite dal biogas, parteciperanno ad una formazione tecnica che consentirà loro di disporre dei rudimenti per garantire l'effettivo funzionamento degli impianti, la pulizia delle aree circostanti.

RISULTATO 4. Accresciuta autonomia economica e ruolo della donna all'interno delle comunità appartenenza beneficiarie

4.1 Costituzione di 16 cooperative e facilitazione dell'accesso al microcredito e Formazione di 722 donne in gestione del microcredito e fondi rotativi (Ufficio per il Microcredito di Woreda e di Zona)

722 donne riceveranno rudimenti in business management e gestione del microcredito/fondi rotativi. Ogni cooperativa riceverà un capitale iniziale, conferito preferibilmente in natura, conformemente alle scelte imprenditoriali, alla capacità dei membri e opportunità di mercato. Il conferimento del capitale sarà preceduto dalla stipulazione di un contratto tra Cooperativa, Partner Locale ed Ufficio per il Microcredito.

4.3 Promozione di 56 orti sociali gestiti da gruppi di donne (CVM, Partner locale, Amministrazioni locali)

L'orticoltura si abbina con la gestione delle fonti idriche. Le kebele assegneranno appezzamenti di terreno adeguati a questo uso. Sementi ed attrezzi verranno messi a disposizione per lo start up degli orti sociali.

4.4 Costruzione di 3 sale multiuso dotate di servizi igienici e guardiola (CVM, Partner Locale)

3 cooperative di donne più solide ed efficaci verranno selezionate per un ulteriore rafforzamento mediante la costruzione di "community Hall" per facilitare incontro membri, gestione amministrativa, residenza giuridica, spazi per deposito e formazione. I terreni per la costruzione verranno concessi dalle autorità locali come contributo al progetto.

4.5 Formazione di 2670 donne in igiene, preparazione dei cibi e basi nutrizionali, salute di base (CVM, PL, UIW)

La formazione, articolata su 2gg. verterà su: cultura, condizione femminile, igiene e salute, acqua potabile, prevenzione delle malattie idro-trasmissibili, preparazione dei cibi, salute di base, ecc. Sarà gestita da esperti provenienti dagli uffici di Woreda

1.4 MODALITÀ DI ESECUZIONE

Organizzazione operativa

Il CVM condurrà le attività servendosi della collaborazione di figure locali e due espatriati.

La selezione del personale locale avverrà in collaborazione con il Partner Locale. La supervisione tecnica verrà assicurata dal cooperante avente profilo tecnico ed un supervisore tecnico locale. Un coordinatore operativo, (ingegnere locale) gestirà i progetti acqua dall'ufficio centrale di Addis Abeba. Le costruzioni verranno realizzate da 5 muratori ed un numero variabile di assistenti a giornata. 3 tecnici idraulici assicureranno la logistica ed i rifornimenti di materiali. Le attività di formazione verranno seguite da 3 animatori, responsabili delle fasi preliminari di mobilitazione e coinvolgimento comunitario e 2 formatori, responsabili dell'organizzazione dei training. Il collegamento con le comunità avverrà con l'importante contributo del partner locale.

Gli esperti coinvolti nelle formazioni saranno scelti tra il personale degli Uffici dell'Acqua e dell'Energia, come pure degli Uffici Sanitari.

Le attività di controllo e gestione amministrativa verranno assicurate da un cooperante e da personale locale (un amministratore coinvolto nel progetto al 50% e due segretarie).

4 guardiani ed una office assistant cureranno la pulizia e sicurezza degli ambienti mentre 2 autisti assicureranno i trasporti e i collegamenti nell'area di progetto.

In loco, si pensa di costituire due piccoli uffici satelliti, per lo più forniti gratuitamente da partner locale/amministrazione locale, che fungeranno anche da magazzino per il materiale. La logistica verrà supportata dal partner locale.

L'individuazione dei siti in cui operare avverrà all'inizio dell'anno nella fase della ricognizione e terrà conto del parere e supporto tecnico degli uffici idrici e sanitari locali e del partner locale.

Le attività di formazione e microcredito aventi come focus le donne verranno supportate tecnicamente dal GMA nel Wolayta e da NADIA ONLUS nel Kambata.



Aspetti metodologici

La realizzazione degli impianti avrà luogo con tecnologie semplici e materiali locali. La partecipazione attiva dei beneficiari a tutte le fasi decisionali e operative è essenziale in termini di ownership.

Il trasferimento di know-how ricopre un ruolo importante, per migliorare le competenze comunitarie di gestione e manutenzione e per fare rete tra operatori locali, in grado di supportare le comunità con interventi straordinari. La metodologia fa leva su strutture già esistenti, potenziandone la capacità d'azione attraverso formazione. In quest'ottica si colloca il coinvolgimento dei *Water, Mines and Energy Offices*, degli *Health Offices* e delle Amministrazioni locali.

Le cooperative saranno costituite da donne che, dopo un percorso di formazione, avranno espresso l'interesse e le capacità per avviare delle attività di micro-imprenditoria. I soci verranno incoraggiati al risparmio da depositarsi presso un conto bancario comune. Il progetto fornirà il capitale di avviamento iniziale. L'accordo che verrà stipulato prevedrà le modalità di reimpiego del capitale ricevuto. Alle cooperative avviate sarà richiesto di provvedere il capitale iniziale di una "cooperativa figlia" apportando una somma equivalente al capitale ricevuto, incrementato del 10%. Lo schema risparmio-credito rafforza la situazione dei singoli soci attraverso l'aumento del reddito familiare. Le "cooperative di seconda generazione", che riceveranno i fondi fatti ruotare, assumeranno impegni simili. Lavorare attraverso la microfinanza "istituzionale" avrà il vantaggio di fornire un framework legale, di aiutare a negoziare gli interessi da corrispondere e di facilitare l'accesso al credito a quelle donne che non avrebbero potuto disporre di garanzie sufficienti.

La promozione degli impianti a biogas consente di promuovere forme alternative di approvvigionamento energetico, rinnovabile e a costo zero. Per favorirne durata e corretto utilizzo, la gestione e gli operatori formati verranno collegati ad attività economiche di stampo cooperativistico nei pressi della scuola.

Indicare le principali metodologie utilizzate nella realizzazione del progetto (ad es. Human Rights Based Approach, Result Based Management, Disaster Risk Management, uso del microcredito, capacity building, ecc.) e come esse verranno applicate.

Monitoraggio, valutazione, previsione e gestione del rischio

L'ufficio paese assicurerà il controllo e supporto amministrativo e tecnico, con frequenti visite sul campo. Mensilmente riceverà dall'ufficio progetto rapporti sullo stato di avanzamento e su base trimestrale gli indicatori di progetto per un'analisi più approfondita. Gli stessi rapporti saranno trasmessi in Italia con cadenza mensile e su base semestrale ed annuale al partner e alle autorità locali.

L'ufficio Progetti di CVM Italia monitorizzerà regolarmente e tramite visite periodiche l'andamento delle attività.

L'accompagnamento avverrà tramite 2 visite di monitoraggio e con il supporto di diversi esperti che seguiranno il progetto, a distanza, e con l'effettuazione di 4 visite in loco.

Alla fine del progetto, si effettuerà una raccolta dati sul livello di raggiungimento dei risultati che verranno confrontati con quelli ad inizio di progetto. Alla conclusione delle attività un incontro ufficiale di tutti gli attori coinvolti a livello regionale permetterà di presentare e verificare i dati raccolti e di avviare una riflessione sulle problematiche affrontate.

Come prassi consolidata in Etiopia, al termine dei 3 anni, le istituzioni locali svolgeranno una valutazione del progetto con visita ai siti e ne forniranno un rapporto alla ONG.

Rischi: Alcune delle strade sono stagionali e durante le grandi piogge potrebbe essere difficile l'accesso ad alcuni siti. Questo potrebbe indurre uno spostamento temporaneo dei muratori e dei tecnici in corrispondenza di altre località per permettere poi di recuperare nei siti difficili.

In determinati periodi dell'anno, alcuni materiali potrebbero non essere reperibili localmente; in tal caso, per evitare lo stallo dei lavori, essi potrebbero essere acquistati in città più lontane, portati in stock attraverso trasportatori locali ed immagazzinati. Ciò potrebbe comportare una crescita dei costi di trasporto da bilanciare su altre voci.

1.5 CRONOGRAMMA



Attività	Mesi												Attori istituzionali coinvolti	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Attività preparatorie e iniziali														CVM, partner locale
Firma degli specifici accordi operativi tra ONG e controparte														CVM, partner locale
Costituzione Co-Direzione (Co-Direttore espatriato e Co-Direttore locale)														CVM, partner locale
Lavoro di animazione e mobilitazione comunitaria														CVM, partner locale
Acquisto veicoli e altre attrezzature di uso generale														CVM, partner locale
Negoziazione ed ampliamento degli accordi operativi con gli altri attori coinvolti														CVM, partner locale
Firma degli specifici accordi operativi tra ONG e controparte														CVM, partner locale
Risultato Atteso 1. 42.254 persone accedono, in modo sostenibile, all'acqua ad uso potabile ed agricolo, nell'area di intervento														
1.1 Ricognizione tecnica iniziale ed annuale														CVM, partner locale ed uffici idrico di woreda
1.2 Sviluppo e protezione di 48 sorgenti affioranti														CVM, partner locale e beneficiari
1.3 Costruzione di 6 impianti di distribuzione a gravità														CVM, partner locale e beneficiari
1.4 Scavo di 6 pozzi a mano.														CVM, partner locale e beneficiari
1.5 Realizzazione di 24 sistemi di recupero dell'acqua piovana su tetti di scuole														CVM, Partner Locale ed Amministrazioni scolastiche
1.6 Realizzazione di 90 sistemi di irrigazione a goccia collegati con bacini														CVM, Partner Locale, Ufficio dell'Agricoltura
1.7 Formazione di 300 membri dei Comitati di Gestione e di 156 addetti alla manutenzione ordinaria degli impianti														CVM, partner locale, Ufficio idrico di woreda
1.8 Formazione di 10 muratori on the job														CVM
1.9 Formazione ed aggiornamento di 6 tecnici e staff locale presso l'Ethiopian Management Institute (CVM, PL, UIW)														CVM, Partner locale ed Uffici idrici di Woreda
Risultato atteso 2. Promossa esperienza pilota di sistema comunitario di trattamento di acque inquinate ad alta concentrazione di fluoruro														
2.1 Formazione di 22 donne di una cooperativa per la gestione della procedura di raccolta, carbonizzazione, triturazione e vendita di ossa animali da utilizzare come filtro per acqua contenente fluoruro														CVM, partner locale ed ufficio idrico di woreda
2.2 Seminario per 1176 membri della comunità sulla defluorazione														CVM, partner locale, ufficio idrico di woreda e ufficio sanitario di woreda
2.3 Riqualificazione del personale di progetto (CVM)														CVM, Partner Locale
Risultato atteso 3. Migliorate le condizioni igienico - sanitarie in 60 comunità beneficiarie di intervento														
3.1 Animazione di 56 comunità - metodologia Community Lead Total Sanitation and Hygiene (CLTS + H)														CVM, partner locale, ufficio sanitario di woreda
3.2 Costruzione di 5 latrine VIP (Ventilated Improved Pit) per le scuole														CVM, partner locale, ed ufficio educazione
3.3 Sviluppo di 3 impianti a biogas collegati con latrina per edifici scolastici														CVM, Partner Locale, Uffici Idrici di Woreda
3.4 Organizzazione di 3 eventi in occasione della Giornata Mondiale dell'Acqua														CVM, partner locale, ufficio idrico di Woreda ed ufficio educazione
3.5 Facilitazione di 12 WATSAN Club nelle scuole														CVM, partner locale, ufficio idrico di woreda ed ufficio educazione
3.6 Formazione di 120 HEW nella metodologia CLTS + H														CVM, partner locale, ufficio sanitario di woreda



1.6 SOSTENIBILITÀ

Sostenibilità

Sostenibilità economica: La titolarità degli impianti idrici verrà trasferita alla Comunità beneficiaria dopo il completamento. I comitati garantiranno la copertura dei costi delle manutenzioni e dell'eventuale rinnovo dell'impianto attraverso una "tariffa" che le famiglie pagheranno in modo proporzionale al consumo, o con una quota mensile. I Comitati apriranno un conto corrente bancario dove custodire i fondi raccolti. Il seguente riepilogo dà l'idea di come un contributo minimo su base mensile consenta di coprire i costi delle manutenzioni.

tipologia impianto	contributo mensile in euro	utenza media	1 anno	5 anni	10 anni	costo di un impianto
sorgenti	0,13	200	320,00	1.600,00	3.200,00	1.333,77
sistemi a gravità	0,13	1000	1.600,00	8.000,00	16.000,00	27.586,98
pozzi con pompa a mano	0,13	200	320,00	1.600,00	3.200,00	2.482,69

La sostenibilità delle cooperative di donne e la loro replicabilità è assicurata da una buona formazione e dalla scelta oculata del "business plan" della stessa. L'accompagnamento in tutte le fasi da parte dell'Ufficio per il Microcredito della Woreda garantirà anche il costante follow up delle strutture costituite.

La sostenibilità degli impianti a biogas sarà assicurata dall'alimentazione di fornelli a biogas utilizzati in attività produttive. Dal momento che l'utilizzo di biogas permetterà l'abbattimento dei costi legati all'acquisto di combustibili, con ricadute sul profitto, e che il residuo potrà essere utilizzato come fertilizzante a costo zero, sarà interesse delle cooperative/scuole che utilizzeranno i fornelli, assicurarne il corretto funzionamento anche dopo la conclusione del progetto.

Sostenibilità istituzionale: Gli UIW sono gli organi deputati ad attività inerente al monitoraggio, supervisione ed eventuale manutenzione di sorgenti e pozzi ed il loro coinvolgimento nelle attività progettuali, oltre ad assicurare il coordinamento del progetto nell'ambito di una più ampia pianificazione delle attività di sviluppo sul territorio, assicurerà alle comunità beneficiarie il sostegno tecnico necessario.

Sostenibilità socio-culturale: Il progetto mira alla realizzazione di interventi con tecnologie semplici, interamente disponibili nel Paese e quindi non soggette a rifiuto socio-culturale ma anzi note alle comunità. La componente igienico-sanitaria e l'enfasi sui rapporti fra i generi sono componenti che presentano elementi di innovazione rispetto al substrato socio-culturale esistente. L'accettabilità di questi interventi verrà assicurata tramite un approccio graduale ed un'operatività mediata da altri attori così da utilizzare il tessuto sociale già esistente senza forzare l'accettazione di nuove figure.

Sostenibilità ambientale: Il biogas è un utile sostituto di altre forme di combustibile e può compensare per almeno il 70% l'utilizzo di legname, riducendo l'impatto sulla deforestazione. I digestori anaerobici funzionano come sistemi di smaltimento dei rifiuti, umani in primis, e prevengono potenziali forme di contaminazione ambientale e la diffusione di elementi patogeni. Collegato alle latrine infatti, consente lo smaltimento, che in Etiopia è reso difficoltoso dall'assenza di un appropriato sistema di fognature come pure di macchine per lo svuotamento.

La produzione di gas è un processo "pulito" che riduce il processo di combustione in ambienti chiusi e la conseguente produzione di diossido e monossido di carbonio.

Replicabilità

Gli impianti di approvvigionamento idrico previsti hanno costi di funzionamento contenuti, con parti usurabili limitate e non è presente la componente energetica. L'utilizzo di una tecnologia semplice e di materiali reperibili in loco e poco costosi, rende gli interventi replicabili da parte delle comunità. Il coinvolgimento dei beneficiari nelle attività di costruzione, e la formazione on the job di muratori e tecnici hanno lo scopo di trasmettere le conoscenze tecniche e depositarle all'interno delle comunità stesse.

Il fatto che la tariffa sia raccolta e depositata, consente la capitalizzazione dei contributi che, come visibile nella sezione precedente, consentiranno in 4 anni la copertura dei costi per una la protezione di una nuova sorgente.

La tecnologia del biogas è innovativa ma dalle grandi potenzialità. Il funzionamento degli impianti, con le conseguenze positive in termini di impatto ambientale, salute e risparmio energetico spingerà le comunità a richiederne la riproduzione, non soltanto a livello istituzionale ma anche familiare. L'esperienza di CVM a livello carcerario, ha infatti dimostrato come le buone prassi si diffondano facilmente.

Stesso dicasi per l'effetto domino che ha la metodologia del CLTS+H. Una volta che le prime famiglie hanno iniziato a dotarsi di latrine, è stato dimostrato che ciò si diffonda a per emulazione tutto il villaggio.

Per far fronte alla presenza di fluoruro nell'acqua si intende portare avanti l'opera di supporto comunitario e formazione relative alla depurazione con utilizzo di carbone di ossa avviata in un impianto precedentemente realizzato



in Kambata. Essendo una tecnica poco costosa e che prevede l'utilizzo di materiale disponibile in loco, ha le potenzialità per essere replicata in altri sistemi idrici della Rift Valley.

1.7 COMUNICAZIONE E VISIBILITA'

Sono previste 3 modalità di divulgazione/visibilità **in loco**: a) La produzione di un volantino di presentazione del progetto in inglese; b) l'apposizione di apposite targhe sui siti; c) l'organizzazione di un seminario a livello regionale per divulgare i risultati ottenuti con particolare attenzione all'esperienza pilota di potabilizzazione delle acque inquinate da fluoruro e al biogas.

In Italia sono previsti le seguenti azioni di comunicazione e visibilità:

- 1) Predisposizione e costante aggiornamento di spazi dedicati sul sito e social media con un regolare aggiornamento, soprattutto audiovisivo, dei progressi del progetto
- 2) Organizzazione, annualmente, di un seminario, possibilmente in occasione della Giornata Mondiale dell'Acqua con la partecipazione di diversi stakeholders;
- 3) L'organizzazione (a periodicità annuale) di un "happening tematico" giovanile; un momento di approfondimento, celebrazioni e lucidità sui diversi temi toccati dal progetto (acqua, donne, sviluppo comunitario, ecc.) interamente pensato per giovani.
- 4) Attività di laboratorio sull'acqua verranno promosse nelle scuole coinvolgendo almeno 30 classi nel triennio.

Tutti gli eventi saranno pubblicizzati sul territorio con campagne radiofoniche nelle stazioni locali, tramite l'affissione di manifesti e la pubblicazione online di materiale informativo.

In tutti gli interventi verrà apposto il logo della Cooperazione Italiana.

1.8 PIANO FINANZIARIO

Risorse umane, fisiche e finanziarie

Personale espatriato		Durata	Costo unitario	Totale 3 anni	Ruolo
Coord. tecnico-Cooperante	"	35	1.800,00	63.000,00	Ingegnere civile o ambientale - Supervisione lavoro, selezione siti, realizzazione pozzi, sorgenti e impianti collegati
Coord. amministrativo - Cooperante	Mese	33	1.500,00	49.500,00	Laurea in Economia e Commercio o equipollenti - Coordinamento attività amministrative
Personale locale					
Coordinatore operativo	"	36	1022,15	36.797,40	Coordinatore locale progetti idrici, supervisione tecnica
Supervisore di area	"	36	551,93	19.869,60	Coordinamento risorse realizzazione impianti, supervisione tecnica, gestione personale
Formatori	"	72	305,75	22.014,00	Formazioni, seminari; gestione dei dati relativi le attività; supervisione e facilitazione cooperative
Amministratore	"	36	391,85	14.106,48	Amministrazione - al 50%
Segretaria	"	72	317,89	22.888,32	Supporto logistico, pagamenti e cassa
Contabile	"	36	390,69	14.064,96	Contabilità e monitoraggio utilizzo risorse
Idraulici e tecnici		108	271,33	29.303,64	Infrastrutture e reti di distribuzione, acquisti, logistica, rifornimenti
Animatore	g.	108	156,52	16.904,16	Mobilitazione comunitaria
Muratori	Mese	180	382,2	68.796,00	Realizzazione impianti, opere infrastrutture
Muratori a giornata/assistenti	g.	2340	3,73	8.728,20	Supporto realizzazione impianti, opere ed infrastrutture
Autista	Mese	72	222,04	15.986,88	Supporto logistico, trasporti, comunicazioni



Guardiani	°	144	110,41	15.899,52	Custodia locali e magazzini
Assistente ufficio	°	36	143,17	5.154,24	Pulizie e supporto segreteria
Consul. attività di formazione	g.	1856	7,95	14.756,40	Docenti
Consulente assistenza legale	Mese	24	250	6.000,00	Supporto procedure di registrazione dei contratti, consulenza su nuove normative
Consul. attività di revisione amministrativa	Ann o	3	1143,57	3.430,70	Revisore contabile locale – 1 volta l'anno

	Costo Previsto
Borse di studio	
Formazione all'estero: Vitto e Alloggio (€2.000 x 3 sett.) Borsellino (23 gg x €30 /g) e €200 per materiali - 1 Persona x 2 anni	5.780,00
Formazione locale - Corso e alloggio (3 settimane) €380,95 a persona; viaggio €14,29; borsellino (€4,76 /g x 19gg) per 6 persone.	2.914,20
Viaggi e rimborsi	
Viaggi beneficiari formazione [costo medio €3,01* 1269 benef.]	3.819,69
Visti e documentazione 2 Cooperanti [€235/anno per ottenimenti/rinnovo visto lavorativo, permesso di lavoro, carta di identità, patente di guida]	1.410,00
Vitto e alloggio personale locale per spostamenti legati alle attività - 4gg x 12 mesi x 12 pers x €10 x 3 anni	17.280,00
Terreni, opere, attrezzature, forniture	
Sviluppo e protezione di sorgenti (48) - Disponibile progetto tecnico e computo unitario dei costi (DPT) - cemento, pietra, sabbia, ghiaia, raccorderia e tubature, barre di rinforzo	63.984,00
Impianti a gravità(6)- DPT - cemento, pietra, ghiaia, raccorderia e tubature, rubinetti, barre di rinforzo	165.498,00
Pozzi a mano(6)- DPT - cemento, pietra, ghiaia, raccorderia, pompa a mano, barre di rinforzo	14.874,00
Latrine VIP(5)- DPT - calcestruzzo, barre di rinforzo, pietra, eucalipto, porte in metallo, ferro corrugato, malta, intonaco	19.250,00
Sistemi di recupero dell'acqua piovana(24)- DPT- stand e filtri (cemento, pietra, ghiaia, sabbia); serbatoio in vetroresina; ferro corrugato	90.000,00
Sistemi di irrigazione (90)- DPT -tubature, serbatoi in vetroresina, pompe a pedali	168.750,00
Impianti a biogas collegati con latrina (3) - DPT- cemento, mattoni, sabbia, ghiaia, pietra, barre di ferro, tubature per gas, raccorderia, rubinetto per gas, manometro, fornello a biogas, vernici	72.300,00
Sale multiuso(3) - DPT- calcestruzzo, barre di rinforzo, pietra, cemento, sabbia, ghiaia, eucalipto, porte e finestre in metallo, ferro corrugato, malta, intonaco, installazione elettrica, vernici	157.500,00
Filtri per defluorazione - Contenitori in plastica adattati - 1242 famiglie x €14,58	18.108,36
Trasporto materiali acquistati in Addis Abeba e inerti da costruzione reperibili nell'area. Costo medio €386,96 x 60 siti	23.217,42
Materiali didattici per partecipanti corsi - Varia per corso. Computo medio €0,95 x 5318	5.044,82
Materiali e sementi per attivazione orti sociali. Costo medio di €58,04 per sementi, annaffiatoi, arnesi x 56 orti	3.250,00
Affitto Uffici - Basketo (36 mesi tot. €2590,44);Wolayta(36 mesi tot. €6044,36 val.); Addis Ababa al 25% (36 mesi tot. €8275)	16.909,92
Manutenzione e carburante - Computo costo di €575,66 x 4 veicoli a disposizione del progetto x36 mesi - Previsione costo chilometrico 0,30 x 1.920 km x 4 veicoli x 36 mesi. (Un veicolo non è stato valorizzato in quanto il valore residuale risulta interamente ammortizzato)	79.440,00
Valorizzazioni	Totale
1. Risorse Umane	
Consulenti tecnici e amministrativi in Italia per un compenso medio di €200/giorno per 72 gg/anno	43.200,0



Compenso consulenti tecnici in loco per 94 gg/anno ad €300/giorno (escluso vitto e alloggio)	84.400,00
Compenso personale tecnico impegnato in visite di monitoraggio per 48 giorni/anno ad €300/giorno	43.200,00
Sub tot 1.	170.800,00
3. Terreni, opere, attrezzature, forniture	
Terreni per le costruzioni di proprietà dell'autorità locale il cui valore al m2 è stato quantificato dalla Land Administration in 1,30 € per 3 terreni di misure medie 5.000 m2 -Valorizzazione	19.500,00
Contributo in materiale e lavoro apportato dalle comunità locali valorizzato in 254,7 € - media per impianto	45.590,09
Generatore - Acquistato nel 2010 per 10.721 €. Valore calcolato con deprezzamento 10% annuo (valorizzazione)	6.590,00
Autovettura Toyota Land Cruiser Hard Top LWB 4WD diesel - acquistata nel 2009 al costo di 30.000 Euro calcolando un deprezzamento annuo del 15% annuo - Valorizzazione	3.000,00
Autovettura Toyota land cruiser pick up - acquistata nel 2009 al costo di 20.000 € calcolando un deprezzamento annuo del 15% annuo Valorizzazione	2.000,00
Ufficio Wolayta - €57,09 per 36 mesi - valore di mercato	2.055,51
Sub tot 3.	78.735,60
Tot.	249.535,60

Schema di piano finanziario

Piano finanziario	Totale					Anno 1					Apporto valorizzato, se presente (in €)	
	Unità	N. Unità	Costo unitario (in €)	Costo totale (in €)	%	Unità	N. Unità	Costo unitario (in €)	Costo totale (in €)	%		
1. Risorse umane												
1.1 Personale espatriato												
1.1.1 Volontari												
1.1.2 Cooperanti												
1.1.2.1 Coordinatore tecnico	mese	35	1.800,00	63.000,00	2,94 %	mese	11	1.800,00	19.800,00	2,67 %		
1.1.2.2 Coordinatore Amministrativo	mese	33	1.500,00	49.500,00	2,31 %	mese	9	1.500,00	13.500,00	1,82 %		
1.2 Consulenti	per diem					per diem						
1.2.1 Consulenti in Italia	giorno	270	200,00	54.000,00	2,52 %	giorno	90	200,00	18.000,00	2,43 %	14.400,00	
1.2.2 Consulenti in loco	giorno	360	300,00	108.000,00	5,05 %	giorno	120	300,00	36.000,00	4,85 %	28.800,00	
1.3 Personale in missione di monitoraggio	giorno	180	300,00	54.000,00	2,52 %	giorno	60	300,00	18.000,00	2,43 %	14.400,00	
1.4 Formazione e perfezionamento personale espatriato												
1.4.1 Formazione generale	corsi	2	150,00	300,00	0,01 %	corsi	2	150,00	300,00	0,04 %		
1.4.2 Formazione specialistica	corsi	2	150,00	300,00	0,01 %	corsi	2	150,00	300,00	0,04 %		
1.5 Personale locale												
1.5.1 Personale operativo												



1.5.1.1	Coordinatore operativo	mesi	36	1.022,15	36.797,40	1,72 %		mesi	12	842,43	10.109,16	1,36 %	
1.5.1.2	Supervisore di area	mesi	36	551,93	19.869,60	0,93 %		mesi	12	454,89	5.458,68	0,74 %	
1.5.1.3	Formatori	mesi	72	305,75	22.014,00	1,03 %		mesi	24	271,70	6.520,80	0,88 %	
1.5.2	Personale amministrativo												
1.5.2.1	Amministratore	mesi	36	391,85	14.106,48	0,66 %		mesi	12	322,95	3.875,40	0,52 %	
1.5.2.2	Segretarie	mesi	72	317,89	22.888,32	1,07 %		mesi	24	262,00	6.288,00	0,85 %	
1.5.2.3	Contabile	mesi	36	390,69	14.064,96	0,66 %		mesi	12	322,00	3.864,00	0,52 %	
1.5.3	Personale tecnico												
1.5.3.1	Idraulici e tecnici	mesi	108	271,33	29.303,64	1,37 %		mesi	36	271,33	9.767,88	1,32 %	
1.5.3.2	Animatori	mesi	108	156,52	16.904,16	0,79 %		mesi	36	129,00	4.644,00	0,63 %	
1.5.3.3	Muratori	mesi	180	382,20	68.796,00	3,22 %		mesi	60	315,00	18.900,00	2,55 %	
1.5.3.4	Muratori a giornata/assistenti	giorni	2340	3,73	8.728,20	0,41 %		giorni	780	3,07	2.394,60	0,32 %	
1.5.3.5	Autisti	mesi	72	222,04	15.986,88	0,75 %		mesi	24	183,00	4.392,00	0,59 %	
1.5.4	Altro												
1.5.4.1	Personale di supporto - Guardiani	mesi	144	110,41	15.899,52	0,74 %		mesi	48	91,00	4.368,00	0,59 %	
1.5.4.2	Assistente per ufficio	mesi	36	143,17	5.154,24	0,24 %		mesi	12	118,00	1.416,00	0,19 %	
1.5.4.3	Consulenti locali per attività di formazione	giorni	1.856,00	7,95	14.756,40	0,69 %		giorni	608	7,95	4.833,60	0,65 %	
1.5.4.4	Consulente locale per assistenza legale	mesi	24	250,00	6.000,00	0,28 %		mesi	8	250,00	2.000,00	0,27 %	
1.5.4.5	Consulenti locali per attività di controllo amministrativo	Anno	3	1.143,57	3.430,70	0,16 %		Anno	1	942,50	942,50	0,13 %	
1.6	Borse di studio												
1.6.1	Corso di formazione all'estero												
1.6.1.1	Viaggi AR	n. borse	2	700,00	1.400,00	0,07 %		n. borse	1	700,00	700,00	0,09 %	
1.6.1.2	Costo Corso, vitto, Alloggio, Borsellino e materiali	n. borse	2	2.890,00	5.780,00	0,27 %		n. borse	1	2.890,00	2.890,00	0,39 %	
1.6.2	Corso di formazione locale	n. borse	6	485,70	2.914,20	0,14 %		n. borse	2	485,70	971,40	0,13 %	
	Subtotale risorse umane				653.894,70	30,56 %	170.800,00				200.236,02	27%	57.600,00
2. Viaggi e rimborsi													
2.1	Viaggi internazionali												



2.1.1 Biglietti Aerei volontari/cooperanti	viaggio	4	900,00	3.600,00	0,17 %	viaggio	2,00	900,00	1.800,00	0,24 %	
2.1.2 Consulenti italiani in loco e Monitoraggio	viaggio	24	800,00	19.200,00	0,90 %	viaggio	8,00	800,00	6.400,00	0,86 %	
2.2 Trasporto degli effetti personali per volontari e cooperanti	persona	4	300,00	1.200,00	0,06 %	persona	2	300	600,00	0,08 %	
2.3 Trasporti in loco											
2.3.1 Per volontari/cooperanti	viaggio	45	23,00	1.035,00	0,05 %	viaggio	15,00	23,00	345,00	0,05 %	
2.3.2 Per personale locale	viaggio	180	20,00	3.600,00	0,17 %	viaggio	60,00	20,00	1.200,00	0,16 %	
2.3.3 Beneficiari attività formative	viaggio	1269	3,01	3.819,69	0,18 %	viaggio	423,00	3,01	1.273,23	0,17 %	
2.4 Assicurazioni											
2.4.1 Assicurazioni per viaggi											
2.4.1.1 Consulenti in loco e monitoraggio	persona	24	45,00	1.080,00	0,05 %	persona	8	45,00	360,00	0,05 %	
2.4.2 Spese per visti											
2.4.2.1 Visti e documentazioni e n. 2 Volontari	Anno	3	470,00	1.410,00	0,066 %	Anno	1	470,00	470,00	0,06 %	
2.4.2.2 Visti per Consulenti italiani in loco e Monitoraggio	persona	24	17,00	408,00	0,02 %	persona	8	17,00	136,00	0,02 %	
2.5 Rimborsi											
2.5.1 Rimborsi vitto e alloggio per volontari/cooperanti	perdiem	180	17,39	3.130,20	0,15 %	perdiem	60	17,39	1.043,40	0,14 %	
2.5.2 Rimborsi vitto e alloggio per personale locale	perdiem	1728	10,00	17.280,00	0,81 %	perdiem	576	10,00	5.760,00	0,78 %	
Subtotale viaggi e rimborsi				55.762,89	2,61 %	-			19.387,63	2,61 %	
3. Terreni, opere, attrezzature, forniture											
3.1 Spese di investimento											
3.1.1 Terreni per costruzione di sale multiuso	m2	15000	1,30	19.500,00	0,91 %	19.500,00	m2	5000	1,30	6.500,00	0,88 %
3.1.2 Realizzazione di impianti, infrastrutture e opere civili											
3.1.2.1 Sviluppo e protezione di sorgenti affioranti	n.	48	1.333,00	63.984,00	2,99 %	6.398,40	n.	16	1.333,00	21.328,00	2,88 %
3.1.2.2 Costruzione di impianti a distribuzione a gravità	n.	6	27.583,00	165.498,00	7,73 %	16.549,80	n.	2	27.583,00	55.166,00	7,44 %
3.1.2.3 Scavo di Pozzi a mano	n.	6	2.479,00	14.874,00	0,70 %	1.487,40	n.	2	2.479,00	4.958,00	0,67 %



3.1.2.4 Costruzione di latrine VIP per le scuole	n.	5	3.850,00	19.250,00	0,90 %	1.925,00	n.	1	3.850,00	3.850,00	0,52 %	385,00
3.1.2.5 Realizzazione di sistemi di recupero dell'acqua piovana da tetti di scuole	n.	24	3.750,00	90.000,00	4,21 %	2.354,49	n.	8	3.750,00	30.000,00	4,04 %	3.000,00
3.1.2.6 Realizzazione di sistemi di irrigazione collegati con bacini	n.	90	1.875,00	168.750,00	7,89 %	16.875,00	n.	30	1.875,00	56.250,00	7,58 %	5.625,00
3.1.2.7 Sviluppo di impianti a biogas collegati con latrina per edifici scolastici	n.	3	24.100,00	72.300,00	3,38 %		n.	1	24.100,00	24.100,00	3,25 %	
3.1.2. 7 Costruzione di sale multiuso dotate di servizi igienici e guardiola	n.	3	52.500,00	157.500,00	7,36 %		n.	1	52.500,00	52.500,00	7,08 %	
3.1.3 Bandi di gara	n.	3	50,00	150,00	0,01 %		n.	1	50,00	50,00	0,01 %	
3.1.4 Acquisto di macchinari, attrezzature, equipaggiamenti tecnici e utensili												
3.1.4.1 Trepiedi con argano	n.	1	4.400,00	4.400,00	0,21 %		n.	1	4.400,00	4.400,00	0,59 %	
3.1.4.2 Utensili vari (pale, picconi, corde, secchi, filettatrice, Abbigliamento da lavoro, ecc.)	n.	353	13,63	4.811,39	0,22 %		n.	201	13,63	2.739,63	0,37 %	
3.1.4.3 GPS	n.	1	150,00	150,00	0,01 %		n.	1	150,00	150,00	0,02 %	
3.1.4.4 Generatore (Valorizzazione)	n.	1	6.590,00	6.590,00	0,31 %	6.590,00	n.	1	6.590,00	6.590,00	0,89 %	
3.1.4.6 Filtri per defluorazione	n.	1242	14,58	18.108,36	0,85 %		n.	414	14,58	6.036,12	0,81 %	
3.1.5 Acquisto di attrezzature informatiche e arredamenti												
3.1.5.1 Arredamento per ufficio	n.	3	200,00	600,00	0,03 %		n.	3	200,00	600,00	0,08 %	
3.1.5.2 Computers con stabilizzatore e stampante	n.	5	680,00	3.400,00	0,16 %		n.	5	680,00	3.400,00	0,46 %	
3.1.5.3 Accessori vari per ufficio	n.	20	25,00	500,00	0,02 %	-	n.	20	25,00	500,00	0,07 %	
3.1.6 Acquisto e affitto di veicoli												
3.1.6.1 Acquisto Autovettura Land Cruiser Pick up Heavy Duty	n.	1	33.750,23	33.750,23	1,58 %		n.	1	33.750,23	33.750,23	4,55 %	
3.1.6.2 Autovettura Toyota Land Cruiser Hard	n.	1	3.000,00	3.000,00	0,14 %	3.000,00	n.	1	3.000,00	3.000,00	0,40 %	3.000,00

Top LWB (Valorizzazione)												
3.1.6.3 Autovettura Toyota land cruiser pick up (Valorizzazione) - acquistata nel 2009 per 20.000 Euro calcolando un deprezzamento annuo del 15% annuo	n.	1	2.000,00	2.000,00	0,09 %	2.000,00	n.	1	2.000,00	2.000,00	0,09 %	2.000,00
3.1.7 Altro												
3.1.7.1 Trasporto materiali ed inerti per costruzioni	Impianto	60	386,96	23.217,42			Impianto	20	386,96	7.739,14		
3.2 Spese di gestione in loco												
3.2.1 Acquisto di materiali												
3.2.1.1 Materiali per WATSAN Clubs, CLTS e Giornata Mondiale dell'acqua	evento	71	21,00	1.491,00	0,07 %		evento	21	21,00	441,00	0,06 %	
3.2.1.2 Materiali didattici per partecipanti corsi	participa nti	5318	0,95	5044,82	0,24 %		participa nti	1.766	0,95	1.676,05	0,23 %	
3.2.1.3 Materiali e sementi per promozione orti sociali gestiti da gruppi di donne	Comunit à	56	58,04	3.250,00	0,15 %		Comunit à	16	59,38	950,08	0,13 %	
3.2.2 Acquisto di cancelleria e piccole forniture per ufficio	mesi	36	179,74	6.470,64	0,30 %		mesi	12	162,91	1.954,92	0,26 %	
3.2.3 Affitto di spazi , strutture e terreni												
3.2.3.1 Affitto Uffici	mesi	36	469,72	16.909,92	0,79 %	2055,51	mesi	12	425,73	5.108,76	0,69 %	
3.2.3.2 Affitto sale per training	giorni	70	17,29	1.210,42	0,06 %		giorni	21	18,06	379,26	0,05 %	
3.2.4 Utenze e piccola manutenzione	mesi	36	182,23	6.560,40	0,31 %		mesi	12	165,17	1.982,04	0,27 %	
3.2.5 Costi per uso veicoli												
3.2.5.1 Manutenzione e carburante	mesi	36	2.206,67	79.440,00	3,71 %		mesi	12	2.000,00	24.000,00	3,24 %	
3.2.5.2 Assicurazione veicoli	anno	3	367,78	1.103,33			anno	1	333,33	333,33	0,04 %	
Subtotale Terreni, opere, attrezzature, forniture				993.813,93	46,45 %	78.735,60				362.432,56	48,87 %	28.655,20
4. Servizi esterni												
4.1 Studi e ricerche connessi alle attività del progetto												



4.1.1 Studio di caso sugli impianti Langute e Laska	forfettario	1	6.000,00	6.000,00	0,28 %						
4.2 Costi bancari											
4.3 Revisione contabile - Audit	revisione	3	8.000,00	24.000,00	1,12 %	revisione	1	8.000,00	8.000,00	1,08 %	
Subtotale servizi esterni				30.000,00	1,40 %	-			8.000,00	1,08 %	
5. Fondi di dotazione, rotazione e micro-credito											
5.1 Costituzione di cooperative e facilitazione dell'accesso al microcredito	cooperativa	16	2.956,25	47.300,00	2,21 %	cooperativa	5	5.860,00	29.300,00	3,95 %	
Subtotale Fondi di dotazione, rotazione e micro-credito				47.300,00	2,21 %				29.300,00	3,95 %	
6. Comunicazione, relazioni esterne e disseminazione dei risultati in Italia e in loco											
6.1 Visibilità, realizzazione di materiale divulgativo, promozionale e di sensibilizzazione											
6.1.1 Produzione Volantino informativo in Inglese	copie	3000	0,35	1.050,00	0,05 %	-	copie	3000	0,35	1.050,00	0,14 %
6.1.2 Targhe per siti	n	61,00	20,00	1.220,00	0,06 %	n	19	20,00	380,00	0,05 %	
6.1.3 Organizzazione Seminario Regionale	Partecipanti	50,00	49,91	2.495,74	0,12 %						
6.2 Eventi con mass media e social media											
6.2.1 Elaborazione e gestione spazio dedicato sito e social media CVM											
6.2.1.1 Esperto in Comunicazione e web master	Mesi/uo mo	18,00	400,00	7.200,00	0,34 %	Mesi/uo mo	6,00	400,00	2.400,00	0,32 %	
6.2.2 Evento di sensibilizzazione e per giovani											
6.2.2.1 Intervento di gruppi musicali	evento	3,00	1.000,00	3.000,00	0,14 %	evento	1,00	1.000,00	1.000,00	0,13 %	
6.2.2.2 Organizzazione evento (affitto palco, Spazi, attrezzature)	evento	3,00	1.850,00	5.550,00	0,26 %	evento	1,00	1.850,00	1.850,00	0,25 %	
6.2.2.3 Spese SIAE	evento	3,00	400,00	1.200,00	0,06 %	evento	1,00	400,00	400,00	0,05 %	
6.2.2.4 Pubblicizzazione evento	evento	3,00	600,00	1.800,00	0,08 %	evento	1,00	600,00	600,00	0,08 %	
6.3 Campagne di educazione alla cittadinanza											

mondiale e intercultura												
6.3.1 Laboratori tematici nelle Scuole												
6.3.1.1 Animatore	Mesi/uo mo	15,00	450,00	6.750,00	0,32 %	Mesi/uo mo	5	450,00	2.250,00	0,30 %		
6.3.1.2 Rimborsi animatori spese di trasporti	classe	30,00	16,00	480,00	0,02 %	classe	10	16,00	160,00	0,02 %		
6.3.1.3 Materiale per laboratori	Classi	30,00	25,00	750,00	0,04 %	Classi	10	25,00	250,00	0,03 %		
6.3.2 Incontro WWD												
6.3.2.1 Compenso Relatori	persona	6,00	150,00	900,00	0,04 %	persona	2	150,00	300,00	0,04 %		
6.3.2.2 Rimborso vitto, alloggio, viaggio	persona	6,00	100,00	600,00	0,03 %	persona	2	100,00	200,00	0,03 %		
6.3.2.3 Pubblicizzazione evento WWD	evento	3,00	1.000,00	3.000,00	0,14 %	evento	1	1.000,00	1.000,00	0,13 %		
Subtotale comunicazione, relazioni esterne e disseminazione dei risultati in Italia e in loco				35.995,74	1,68 %				11.840,00	1,60 %		-
7. Altro												
7.1 Vitto e alloggio per partecipanti ai corsi	persone	5318	17,62	93.711,89	4,38 %	persone	1.766	17,56	31.008,13	4,18 %		
Subtotale Altro				93.711,89	4,38 %				31.008,13	4,18 %		-
Subtotale generale				1.910.479,15	89,29 %	249.535,60			662.204,34	89,29 %	86.255,20	
8. Spese generali (massimo 12% del Subtotale generale)				229.257,50	10,71 %				79.464,52	10,71 %		
Totale generale				2.139.736,65	100%	249.535,60			741.668,86	100%	86.255,20	

Sintesi dei costi a carico

	Totale	Contributo DGCS	ONG		ALTRI
			Monetario	Valorizzato	
TOTALE GENERALE					
1. Risorse umane	653.894,70	483.082,61	12,09	170.800,00	
2. Viaggi e rimborsi	55.762,89	38.476,38	1.145,07		16.141,44
3. Terreni, opere, attrezzature, forniture	993.813,93	600.660,67	120.701,56	11.590,00	260.861,70
4. Servizi esterni	30.000,00	22.813,21	-		7.186,79
5. Fondi di dotazione, rotazione e microcredito	47.300,00	32.730,00	8.790,00		5.780,00
6. Comunicazione, relazioni esterne e disseminazione dei risultati in Italia e in loco	35.995,74	25.197,02	10.798,72		
7. Altro	93.711,89	65.598,27	8.433,05		19.680,57
8. Spese generali	229.257,50	229.257,50	-		
TOTALE GENERALE	2.139.736,65	1.497.815,66	149.880,49	182.390,00	309.650,50



2 PRESENTAZIONE ONG PROPONENTE

2.1 INFORMAZIONI GENERALI ONG

Principali attività

La filosofia di sviluppo si basa su

- Focus sulla persona rispetto alle strutture. Ogni attività è un'opportunità per spingere i beneficiari a diventare più consapevoli circa le loro potenzialità come persone
- Centralità delle comunità come motore dello sviluppo
- Supporto alle strutture esistenti. L'approccio è quello di ricercare quelle istituzioni, procedure e leggi già esistenti nel paese che possono concorrere al risultato stesso, nell'ottica di non ricorrere a nulla che sia astruso dal contesto e quindi inaccettabile
- Le donne come speranza. Ogni intervento tiene in considerazione il bisogno di rendere le donne progressivamente più partecipi al processo decisionale.

CVM è impegnato in Etiopia in:

- progetti di approvvigionamento idrico ed igiene (SNNPRS) le cui attività si articolano in: animazione delle comunità per promuovere senso di ownership; costruzione di impianti e latrine a norma OMS; promozione delle capacità di gestione degli impianti e consapevolezza sul legame tra acqua malsana, malattie ed igiene; promozione di attività generatrici di reddito (IGA) attraverso accesso al microcredito per sostenere la crescita del ruolo delle donne all'interno della comunità, realizzazione di impianti a biogas nelle carceri
- Progetti di empowerment di gruppi vulnerabili (AMHARA) -in particolare domestiche e cameriere, bambini orfani e sieropositivi- attraverso la costituzione di associazioni, la formazione e promozione della leadership, collegamento con uffici locali di riferimento, reinserimento nelle comunità di appartenenza, avviamento di IGA

Esperienza progressa

Con riguardo alla zona di intervento proposta, nel 2010 il CVM ha protetto alcune sorgenti nella Special Woreda di Basketo e realizzato un impianto a biogas nella prigione di Laska. Il MAE ha finora finanziato 11 progetti CVM in Etiopia (1 in atto nella zona del Kafa, in seconda annualità, nell'ambito dell'approvvigionamento idrico in aree rurali) e 2 progetti Emergenza nella SNNPRS, uno dei quali si è concluso il 22 maggio 2013.

Negli ultimi 3 anni CVM e Chiesa Cattolica hanno sviluppato significative competenze nel settore delle energie rinnovabili (biogas) e nella potabilizzazione di acque con contaminazioni minerali importanti.

Dal 1994 CVM lavora in Etiopia con gruppi vulnerabili e cooperative di donne, attivando azioni di microcredito sia con l'utilizzo di fondi rotativi che facilitando l'accesso agli istituti di micro finanza

CVM ha operato in diverse aree della Valle dell'Omo durante gli anni 90 fino ad oggi.

Il CVM ha operato in RDC, Zambia, Etiopia, Tanzania, Bangladesh, Hong Kong, Sao Tomé in settori quali sviluppo rurale, approvvigionamento idrico, diritti umani, sanità e formazione professionale. Dal 1994 il CVM lavora in Etiopia nell'ambito del controllo e prevenzione dell'AIDS supportando sieropositivi e gruppi a rischio di contagio, promuovendo associazioni e cooperative e dal 1980 nell'ambito dell'approvvigionamento idrico.

2.2 PARTENARIATI

(Per progetti consortili) ONG consorziate

Partner del progetto **GMA – Gruppo Missioni Africa** – ONG con Idoneità MAE decreto 1991/128/001018/0 del'08/04/1991

Presidente P. Vitale Vitali

Il GMA è un organismo composto da laici volontari che si ispirano a valori umani universali di solidarietà. Fin dalla sua nascita, nel 1972, il GMA ha operato nell'area del Corno d'Africa con interventi Formativi, educativi e di sviluppo infrastrutturale, operando anche in Italia con interventi di comunicazione e sensibilizzazione.

GMA non è registrato in Etiopia ma da 3 anni collabora con CVM e con la Diocesi di Sodo nella realizzazione di interventi idrici, promozione dell'empowerment femminile e cura dell'infanzia.

Nel progetto si occuperà delle seguenti attività:

1. Monitoraggio ed assistenza tecnica al progetto mettendo a disposizione professionisti di riferimento dell'organismo condividendo la pluriennale esperienza di lavoro in contesti aridi, particolarmente in Eritrea.
2. Promozione dalla conoscenza del progetto e dei temi in Italia
3. Organizzazione di una delle 3 iniziative da realizzare in Italia
4. Condivisione dell'impegno per il co-finanziamento



5. Contatti con imprese del settore per la fornitura di materiali (Pedrollo, ecc.)
6. Interventi nelle scuole sui temi del progetto

Affiliazioni, partneriati, accreditamenti

Dal 1978, data della sua formazione, il CVM è membro della FOCSIV (Federazione Organismi Cristiani Servizio Internazionale Volontariato). E' inoltre membro dell'Associazione AOI.

Dal 2001 il CVM è ente accreditato di formazione accreditato presso il MIUR per la formazione degli insegnanti.

In Etiopia è membro attivo del CCRDA – *Consortium of Christian Relief and Development Association*, del network STOP AIDS NOW!, e della rete di ONG Internazionali HINGO.

Avendo ricevuto in passato finanziamenti UE è titolare di una registrazione LEF n. 6000185048

Opera in partenariato stabile con una ONG Irlandese – APA – Aids Partnership for Africa

E' accreditato presso la Regione Marche con la quale ha sviluppato alcuni progetti in Etiopia e Tanzania

In Etiopia CVM è stato monitorato ed accreditato da UNDP per la verifica delle procedure finanziarie e l'ammissibilità a ricevere fondi da agenzie UN.



Gab. Cep